

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
دانشگاه شیراز

جدول امتیازات تبدیل وضعیت استخدامی اعضای غیر هیأت علمی رسمی آزمایشی به قطعی

۱- نام و نام خانوادگی کارمند:		۲- شماره ملی:		۳- شماره مستخدم:																					
۴- واحد سازمانی:		۵- عنوان پست سازمانی:																							
۶- تاریخ استخدام قرارداد انجام کار مشخص:		۷- تاریخ استخدام پیمانی:		۸- تاریخ استخدام رسمی آزمایشی:																					
۹- عوامل ارزیابی:																									
امتیاز کسب شده	حداکثر امتیاز	الف- پایبندی به ارزش‌های اخلاقی و فردی <input type="checkbox"/> عالی (۱۲-۱۵) <input type="checkbox"/> خیلی خوب (۸-۱۱) <input type="checkbox"/> خوب (۴-۷) <input type="checkbox"/> متوسط (۰-۳)																							
۱۵		ب- رضایت ارباب رجوع از کارمند ب-۱، مراجعینی که با ذکر نام کارمند از وی اعلام رضایت نموده‌اند. تعداد: (به ازای هر سه مراجعه کننده راضی، یک امتیاز) ب-۲، هیچگونه شکایتی از کارمند توسط ارباب رجوع ثبت نشده است (به ازای هر یک نفر مراجعه کننده ناراضی، یک امتیاز از حداکثر امتیاز کسر می‌گردد) ب-۳، تعداد مراجعینی که ناراضی خود را از کارمند اعلام نموده‌اند (به ازای هر یک نفر مراجعه کننده ناراضی، یک امتیاز منفی)																							
۱۰		پ- رعایت نظم و انضباط اداری حضور منظم رعایت زمان ورود به محل کار یا خروج از محل کار عدم غیبت غیرموجه یا عدم محکومیت در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری وقت گذاری در انجام وظایف محوله در ساعات اداری و خارج از آن و نیز حضور منظم در جلسات																							
۱۰		ت- تشویقات (مستندات به پیوست فرم قرار گیرد) <table border="1"> <thead> <tr> <th>از جانب مقامات رسمی کشوری</th> <th>از جانب مقامات رسمی دانشگاه</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>رئوسای قوای سه گانه ۱۰ امتیاز</td> <td>ریاست دانشگاه ۶ امتیاز</td> </tr> <tr> <td>وزیر ۸ امتیاز</td> <td>معاونین رئیس دانشگاه ۵ امتیاز</td> </tr> <tr> <td>معاونین وزیر ۶ امتیاز</td> <td>مدیران دانشگاه و رؤسای دانشکده‌ها ۴ امتیاز</td> </tr> <tr> <td>استاندار ۵ امتیاز</td> <td>معاون مدیر و معاون رؤسای دانشکده‌ها ۳ امتیاز</td> </tr> <tr> <td>معاون استاندار ۴ امتیاز</td> <td>رئیس اداره یا بخش ۲ امتیاز</td> </tr> <tr> <td>فرماندار ۳ امتیاز</td> <td></td> </tr> <tr> <td>مدیران سایر دستگاه‌ها ۲ امتیاز</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">کسب عنوان عضو نمونه کشوری ۱۰ امتیاز</td> </tr> <tr> <td colspan="2">کسب عنوان عضو نمونه دانشگاه ۷ امتیاز</td> </tr> </tbody> </table>				از جانب مقامات رسمی کشوری	از جانب مقامات رسمی دانشگاه	رئوسای قوای سه گانه ۱۰ امتیاز	ریاست دانشگاه ۶ امتیاز	وزیر ۸ امتیاز	معاونین رئیس دانشگاه ۵ امتیاز	معاونین وزیر ۶ امتیاز	مدیران دانشگاه و رؤسای دانشکده‌ها ۴ امتیاز	استاندار ۵ امتیاز	معاون مدیر و معاون رؤسای دانشکده‌ها ۳ امتیاز	معاون استاندار ۴ امتیاز	رئیس اداره یا بخش ۲ امتیاز	فرماندار ۳ امتیاز		مدیران سایر دستگاه‌ها ۲ امتیاز		کسب عنوان عضو نمونه کشوری ۱۰ امتیاز		کسب عنوان عضو نمونه دانشگاه ۷ امتیاز	
از جانب مقامات رسمی کشوری	از جانب مقامات رسمی دانشگاه																								
رئوسای قوای سه گانه ۱۰ امتیاز	ریاست دانشگاه ۶ امتیاز																								
وزیر ۸ امتیاز	معاونین رئیس دانشگاه ۵ امتیاز																								
معاونین وزیر ۶ امتیاز	مدیران دانشگاه و رؤسای دانشکده‌ها ۴ امتیاز																								
استاندار ۵ امتیاز	معاون مدیر و معاون رؤسای دانشکده‌ها ۳ امتیاز																								
معاون استاندار ۴ امتیاز	رئیس اداره یا بخش ۲ امتیاز																								
فرماندار ۳ امتیاز																									
مدیران سایر دستگاه‌ها ۲ امتیاز																									
کسب عنوان عضو نمونه کشوری ۱۰ امتیاز																									
کسب عنوان عضو نمونه دانشگاه ۷ امتیاز																									
۸		ث- کیفیت انجام وظایف و ارائه خدمات (سرعت، دقت، صحت و مطلوبیت) <input type="checkbox"/> عالی (۱۶-۲۰) <input type="checkbox"/> خیلی خوب (۱۱-۱۵) <input type="checkbox"/> خوب (۶-۱۰) <input type="checkbox"/> متوسط (۰-۵)																							
۶		ج- پشتکار و جدیت در انجام امور (مسئولیت پذیری، پیگیری امور محوله تا حصول نتیجه، میزان تعهد کارمند نسبت به انجام کامل وظایف) <input type="checkbox"/> عالی (۱۴-۱۸) <input type="checkbox"/> خیلی خوب (۹-۱۳) <input type="checkbox"/> خوب (۴-۸) <input type="checkbox"/> متوسط (۰-۳)																							
۶		چ- دوره‌های آموزشی در وضعیت استخدامی رسمی آزمایشی (به ازای هر ۵ ساعت یک امتیاز) (۵۰٪ دوره‌های آموزشی تخصصی باشد) ساعات آموزش کارمند: ساعات دوره آموزش عمومی: ساعات دوره آموزش تخصصی:																							
۱۶		۲۵																							

۸- عوامل ارزیابی:		امتیاز کسب شده	حداکثر امتیاز
ح- ارائه پیشنهادهای ارزنده:		ذکر مصادیق	۲۰
پیشنهادات مصوب نظام پیشنهادات ۵ امتیاز و در صورت اجراء ۷/۵ امتیاز		۱- ۲- ۳-	
تعداد موارد:		امتیاز هر مورد، به ترتیب:،،	
جمع		۱۶۰	
خ- موارد کسر امتیاز (امتیاز منفی):			
امتیاز نهایی:			
تبدیل وضعیت استخدامی از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی کسب حداقل ۸۵٪ حداکثر امتیازات			
نام و نام خانوادگی سرپرست بلافصل:		تاریخ:	امضاء
نام و نام خانوادگی رئیس واحد:		تاریخ:	امضاء
۱۲- با توجه به امتیاز کسب شده شرایط بررسی تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را براساس ماده ۱۱ آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی را دارا می باشد.			
نام و نام خانوادگی: مدیر امور اداری دانشگاه شیراز:		تاریخ:	امضاء