

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
دانشگاه شیراز

جدول امتیازات تبدیل وضعیت استخدامی اعضای غیر هیأت علمی پیمانی به رسمی آزمایشی

۱- نام و نام خانوادگی کارمند:		۲- شماره ملی:		۳- شماره مستخدم:	
۴- واحد سازمانی:		۵- عنوان پست سازمانی:			
۶- تاریخ استخدام قرارداد انجام کار مشخص:		۷- تاریخ استخدام پیمانی:			
۸- عوامل ارزیابی:					
امتیاز کسب شده	حداکثر امتیاز				
	۱۵	الف- پایبندی به ارزش‌های اخلاقی و فردی <input type="checkbox"/> عالی (۱۲-۱۵) <input type="checkbox"/> خیلی خوب (۸-۱۱) <input type="checkbox"/> خوب (۴-۷) <input type="checkbox"/> متوسط (۰-۳)			
	۱۰	ب- رضایت ارباب رجوع از کارمند ب-۱، مراجعینی که با ذکر نام کارمند از وی اعلام رضایت نموده‌اند. تعداد: (به ازای هر سه مراجعه کننده راضی، یک امتیاز) ب-۲، هیچگونه شکایتی از کارمند توسط ارباب رجوع ثبت نشده است. ۱۰ ب-۳، تعداد مراجعینی که ناراضی خود را از کارمند اعلام نموده‌اند (به ازای هر یک نفر مراجعه کننده ناراضی، یک امتیاز منفی) -۱۰			
	۸	پ- رعایت نظم و انضباط اداری حضور منظم			
	۶	رعایت زمان ورود به محل کار یا خروج از محل کار			
	۶	عدم غیبت غیرموجه یا عدم محکومیت در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری			
	۶	وقت گذاری در انجام وظایف محوله در ساعات اداری و خارج از آن و نیز حضور منظم در جلسات			
	۱۶	از جانب مقامات رسمی کشوری		از جانب مقامات رسمی دانشگاه	
		رؤسای قوای سه گانه	۱۰ امتیاز	ریاست دانشگاه	۶ امتیاز
		وزیر	۸ امتیاز	معاونین رئیس دانشگاه	۵ امتیاز
		معاونین وزیر	۶ امتیاز	مدیران دانشگاه و رؤسای دانشکده‌ها	۴ امتیاز
		استاندار	۵ امتیاز	معاون مدیر و معاون رؤسای دانشکده‌ها	۳ امتیاز
		معاون استاندار	۴ امتیاز	رئیس اداره یا بخش	۲ امتیاز
		فرماندار	۳ امتیاز		
		مدیران سایر دستگاه‌ها	۲ امتیاز		
		کسب عنوان عضو نمونه کشوری ۱۰ امتیاز			
		کسب عنوان عضو نمونه دانشگاه ۷ امتیاز			
	۲۰	ث- کیفیت انجام وظایف و ارائه خدمات (سرعت، دقت، صحت) <input type="checkbox"/> عالی (۱۶-۲۰) <input type="checkbox"/> خیلی خوب (۱۱-۱۵) <input type="checkbox"/> خوب (۶-۱۰) <input type="checkbox"/> متوسط (۰-۵)			
	۱۸	ج- پشتکار و جدیت در انجام امور (مسئولیت پذیری، پیگیری امور محوله تا حصول نتیجه، میزان تعهد کارمند نسبت به انجام کامل وظایف) <input type="checkbox"/> عالی (۱۴-۱۸) <input type="checkbox"/> خیلی خوب (۹-۱۳) <input type="checkbox"/> خوب (۴-۸) <input type="checkbox"/> متوسط (۰-۳)			
	۲۵	چ- دوره‌های آموزشی در وضعیت استخدامی پیمانی (به ازای هر ۵ ساعت یک امتیاز) (۵۰٪ دوره‌های آموزشی تخصصی باشد)		ساعات آموزش کارمند: ساعت دوره آموزش عمومی: ساعت دوره آموزش تخصصی:	

۸- عوامل ارزیابی:

امتیاز کسب شده	حداکثر امتیاز	
	۲۰	ح- ارائه پیشنهادهای ارزنده: پیشنهادات مصوب نظام پیشنهادات ۵ امتیاز و در صورت اجراء ۷/۵ امتیاز ذکر مصادیق -۱ -۲ -۳ تعداد موارد: امتیاز هر مورد، به ترتیب:،،
	۱۶۰	جمع

خ- موارد کسر امتیاز (امتیاز منفی):

امتیاز نهایی:

تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی کسب حداقل ۸۰٪ حداکثر امتیازات

۱۱- نام و نام خانوادگی سرپرست بلافصل:

امضاء تاریخ:

نام و نام خانوادگی رئیس واحد:

امضاء تاریخ:

۱۲- با توجه به امتیاز کسب شده شرایط بررسی تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را براساس ماده ۱۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دارا می باشد.

نام و نام خانوادگی مدیر امور اداری دانشگاه شیراز:

امضاء تاریخ: